

## Thème : les futures priorités de notre profession

### Contexte

Alors que le monde commence à résoudre les défis sociaux, économiques et de santé publique liés à la pandémie, on peut s'attendre à ce que celle-ci soit suivie par une période de reprise soutenue. Celle-ci sera l'occasion de relever des défis de longue date en matière de société, d'économie, d'environnement et d'infrastructures.

Le travail que nos membres et nous-mêmes accomplissons se trouve au cœur de ces questions, et nous sommes bien placés pour relever un certain nombre de défis influencés par ces changements externes, notamment :

- Le rôle et la valeur des biens immobiliers commerciaux et résidentiels ;
- La finalité de nos villes et campagnes ;
- La planification et la réalisation de bâtiments et d'infrastructures ;
- Veiller à ce que notre profession soit aussi diversifiée et inclusive que les communautés qu'elle sert et à ce qu'elle soit considérée comme une profession de choix pour tous, quelles que soient leurs origines ;
- Comprendre le recours aux données et la technologie et la façon dont celles-ci sont en train de transformer l'activité des entreprises et la société en général.

Afin de s'assurer que la RICS se positionne et positionne la profession comme un élément essentiel de la solution à toutes ces questions, nous avons décidé de créer une équipe dédiée au Leadership d'expertise et aux relations publiques. Travaillant à un double niveau international et national, cette nouvelle équipe utilisera les données disponibles et analysera les tendances afin d'assurer l'autorité de nos réflexions et solutions. Nous pourrions ensuite utiliser ce leadership pour faire valoir l'impact positif de la profession auprès des principaux acteurs extérieurs liés à nos métiers, qu'il s'agisse des responsables politiques ou des décideurs du secteur du financement et de l'investissement.

### Nos priorités actuelles

Nous sommes en train de travailler sur les sujets suivants pour garantir que la RICS sache répondre de manière efficace à ces défis :

#### Le Forum mondial de l'environnement bâti

La RICS a créé le World Built Environment Forum (WBEF) en 2015. Celui-ci a pour objectif de faire avancer des discussions d'une importance cruciale pour l'environnement bâti et naturel, en inspirant des changements positifs et durables permettant de créer un avenir prospère et inclusif. Il le fait par les moyens suivants :

- En fournissant un contenu multimédia régulièrement mis à jour visant à informer le public de manière ludique et à être partagé ;
- En offrant le meilleur des réflexions contemporaines du monde entier sur les défis de nos métiers ;



- En constituant la plateforme de réflexions et solutions de la RICS pour échanger avec les principaux acteurs de nos métiers et soutenir la demande pour notre profession.

Le WBEF compte actuellement une communauté de 21 000 membres composée de professionnels de l'environnement naturel et bâti, d'innovateurs et d'influenceurs internationaux provenant de plus de 140 pays du monde entier. Il les rassemble à travers son centre de contenu virtuel en ligne et une série de webinaires, de podcasts et de séminaires portant sur la manière dont nous pouvons tous tirer le meilleur parti de l'énorme potentiel des hommes et des territoires du 21<sup>e</sup> siècle.

Ce réseau d'acteurs clés permet à la RICS et à la profession de réagir à l'évolution du monde et de lui donner sens, contribuant ainsi à préserver et accroître notre pertinence sur nos marchés établis et à nous ouvrir de nouvelles opportunités dans les économies émergentes.

La RICS s'appuiera sur les progrès réalisés pour faire du WBEF un centre de contenu virtuel fonctionnant 365 jours par an. En travaillant en partenariat avec la profession et les principaux acteurs du secteur, nous fournirons un corpus intellectuel permettant d'aider la profession, notre secteur en général et ses acteurs à aborder la myriade de défis et d'opportunités qui se posent dans un monde en rapide évolution.

### Promouvoir la diversité et l'inclusion dans toute la profession

La diversité et l'inclusion constituent un impératif non seulement moral mais aussi commercial. Il est essentiel de veiller à ce que la profession soit en mesure d'attirer, de retenir et de développer un vivier de talents diversifiés pour créer les conditions d'un environnement économique durable et à l'épreuve du temps. Nous devons donc nous assurer que nos entreprises s'adressent à ce groupe diversifié de personnes.

Pour s'assurer que la RICS soutienne la profession dans cette orientation, nous mettons en œuvre un certain nombre d'initiatives qui favoriseront et soutiendront la diversité et l'inclusion :

- Développement du programme « Advancing Inclusion for Black Professionals » aux États-Unis et au Royaume-Uni ;
- Révision et relance de la « Marque de qualité Employeurs inclusifs » (Inclusive Employers Quality Mark, IEQM) ;
- Lancement de « Our Mental Health Initiative » sur la santé mentale en partenariat avec LionHeart.

### Soutenir la profession et être leader en matière de données et de technologie

La technologie conduit de plus en plus à l'automatisation des processus industriels et manufacturiers traditionnels et transforme notre mode de vie, la façon dont les entreprises et les gouvernements créent de la valeur, et la manière dont nous planifions et construisons notre environnement.

Nous avons mis en place les actions suivantes pour nous assurer de soutenir la profession dans cette évolution :

1. Relancer la plateforme d'engagement technologique phare de la RICS - **Tech Affiliate Programme (TAP) (Programme des partenaires technologiques)** - pour s'assurer de disposer des dernières innovations en matière d'environnement naturel et bâti et créer un lieu de rapprochement crucial entre les fournisseurs de technologie et la profession ;
2. Soutenir la mise en place de « carnets numériques du bâtiment » en appuyant l'utilisation d'identifiants uniques des biens (Unique Property Reference Numbers, UNPRN) pour l'immobilier résidentiel. Cette évolution contribuera à une plus grande cohérence des données disponibles dans les domaines de la mutation des biens, de la location privée, du développement durable, de la restructuration du bâti, de la sécurité incendie et de la certification des systèmes de murs de façade (External Wall System, EWS1) ;
3. Actualiser les conseils et informations de la RICS sur l'utilisation et l'adoption pratique de modèles d'évaluation automatisés (Automated Valuation Models, AVMS) et sur la valeur et les risques que ceux-ci peuvent apporter.

## Soutenir la profession et être leader en matière de réflexions sur le développement durable

Le développement durable, défini comme les actions permettant de répondre aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre à leurs propres besoins, constitue l'un des défis mondiaux les plus urgents. L'environnement bâti contribue actuellement à environ 39 % des émissions mondiales de CO<sub>2</sub>. À 29 ans de l'objectif mondial de 2050 visant à atteindre la neutralité carbone, il reste beaucoup de travail à accomplir.

Pour répondre à ce défi, la RICS est en train de construire une série de données chronologiques visant à démontrer son soutien aux initiatives de développement durable prises pour l'environnement bâti. Cela nous permettra de défendre le rôle joué par la profession dans la création de solutions innovantes et mesurables nous aidant à assurer à l'humanité un avenir durable.

## Ce que nous pourrions faire

Les programmes et initiatives mentionnées ci-dessus marquent le début d'un travail plus substantiel visant à :

1. Promouvoir l'expérience, l'expertise et l'impact positif de la profession, créant ainsi une demande accrue pour nos services et donc un environnement commercial durable pour la profession ;
2. Positionner la profession comme une carrière de choix en la faisant évoluer afin qu'elle puisse par sa diversité et son inclusivité refléter pleinement les communautés qu'elle sert, tout en mettant en exergue l'impact positif qu'elle exerce sur le monde ;
3. Doter la profession du soutien, des outils, des connaissances et des compétences nécessaires pour que ses membres soient considérés comme des experts indispensables à la mise en place d'un avenir durable.

En pratique, cela signifie le développement des points suivants :

### 1. Une stratégie globale de diversité et d'inclusion

Ce système sera élaboré en consultation avec nos professionnels dans tous les secteurs et tous les pays. Il créera les conditions du développement d'une profession réellement diversifiée et inclusive, capable d'attirer, de cultiver et de conserver les talents.

## **2. Une stratégie globale de développement durable**

Celle-ci sera conçue et développée pour aider les professionnels actuels et futurs à être considérés comme des experts en termes de conseil, de création, de mise en œuvre et de suivi d'actions en faveur du développement durable, et veiller à ce que la profession conserve sa pertinence et que la demande pour ses services reste forte.

## **3. Le développement d'un programme de partenariat spécifique dans le domaine des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)**

Ce dispositif de financement et d'investissement visant à assurer une croissance durable dans les économies de marché redéfinira la manière dont les investissements sont injectés dans l'environnement bâti. Le rapport publié par PWC en 2020 « Asset and Wealth Management Revolution: Shaping the Future » indique que les actifs ESG représenteront entre 41 % et 57 % des actifs des fonds communs de placement d'ici 2025. En outre, 75 % des investisseurs institutionnels européens interrogés par PWC en 2020 ont déclaré qu'ils prévoyaient de cesser d'acheter des produits européens non-ESG au cours des deux prochaines années. Par ailleurs, une analyse plus approfondie de PWC montre que les fonds alignés sur les critères ESG ont surperformé leurs homologues traditionnels de 9 % au total entre 2010 et 2019.

Cette étude met en évidence la façon dont les ESG vont devenir un véhicule de financement général pour l'environnement bâti, ce qui signifie que la valeur des actifs restera un élément clé mesurable, mais qu'ils seront également mesurés en fonction de leur performance en tant qu'instruments de création de valeur sociétale et environnementale.

La RICS est dans ce contexte en train de développer un programme ESG qui soutiendra la profession dans son cheminement vers la conformité aux critères ESG. Au cours des prochains mois, la RICS va travailler avec la profession et d'autres acteurs clés pour cocréer ce dispositif afin de s'assurer que la RICS apporte une vraie valeur ajoutée en la matière.

## **4. Promouvoir et accroître la demande pour la profession dans les économies en développement et émergentes en faisant autorité dans nos domaines d'expertise**

Au cours des prochaines décennies, les pays du Sud vont connaître un développement plus important de leur environnement bâti que les pays du Nord. Beaucoup de ces pays ne possèdent pas l'expertise et l'expérience ni les normes et la réglementation nécessaires pour assurer leur développement durable.

Grâce aux réflexions et analyses de la RICS, nous positionnerons la profession comme leur partenaire de confiance incontournable pour la création de lieux durables, équitables et inclusifs, nous permettant ainsi d'ouvrir de nouveaux relais de croissance pour la profession.

Il s'agit là de quelques exemples du travail en cours, mais nous aimerions avoir votre avis sur ces thèmes et sur les autres sujets que vous pensez que nous devrions explorer.

## Questionnaire

1. Comprenez-vous les activités visant à faire de la RICS une autorité dans nos domaines d'expertise et les raisons pour lesquelles nous entreprenons ce travail ?
  
2. Dans la liste ci-dessous, veuillez sélectionner trois thèmes stratégiques que vous considérez comme prioritaires pour la profession au cours des 5 à 10 prochaines années :
  - a) Avenir de nos lieux de vie
  - b) Développement durable
  - c) Diversité et inclusion
  - d) Données et technologie
  - e) Environnement macro- et microéconomiqueAutre :

3. La RICS permet-elle suffisamment de comprendre les futures priorités stratégiques qui affecteront la profession à moyen et long terme ?

Si vous avez répondu non, veuillez expliquer :

4. La RICS s'appuie-t-elle suffisamment sur l'expertise et l'expérience de la profession pour définir les priorités stratégiques de cette dernière ?
  
5. La RICS travaille-t-elle suffisamment avec la profession pour cocréer des réflexions et solutions faisant autorité pour nos grandes priorités stratégiques ?

Si vous avez répondu non, veuillez expliquer :

6. Souhaitez-vous formuler d'autres commentaires qui nous aideront à réexaminer nos futures priorités ?
  
7. Autorisez-vous la RICS à publier vos réponses ?



Dans la mesure du possible, veuillez répondre en anglais par le biais de notre **plateforme [iconsult](#)**. Si vous préférez répondre dans une autre langue, veuillez envoyer les formulaires remplis par courriel à l'adresse **[review2021@rics.org](mailto:review2021@rics.org)**