

# Norme RICS relative al CPD (sviluppo professionale continuo): requisiti

Versione 1 in vigore dal 1° gennaio 2026

Le presenti norme entrano in vigore il 1° gennaio 2026.

Le presenti norme sono state adottate dallo Standards and Regulation Board, in virtù dei poteri conferitigli dal Governing Council. A scanso di equivoci, esse costituiscono le "Norme" definite nello Statuto di RICS.

La versione in lingua inglese delle *Norme RICS relative al CPD (sviluppo professionale continuo): requisiti*, pubblicata da RICS, è l'unica versione ufficiale di queste norme e costituirà il riferimento definitivo a fini normativi.

## Glossario

| Termine                      | Definizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Adeguate                     | Attività di sviluppo professionale continuo (CPD) sufficienti a mantenere e migliorare la competenza professionale dei membri e a soddisfare le loro esigenze formative, nell'anno di riferimento. L'adeguatezza tiene conto della durata, della qualità e del volume, date le conoscenze, le competenze, l'esperienza e il ruolo dei membri.                                                          |
| Provvedimento amministrativo | Provvedimento adottato dal Responsabile del Regolamento nell'ambito dei poteri delegati che gli sono stati conferiti.                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Appropriate                  | Attività di sviluppo professionale continuo (CPD) adeguate al livello di responsabilità professionale, alla fase di carriera e al livello di esperienza del membro. Le attività di CPD intraprese devono essere in linea con le esigenze di apprendimento individuate. L'idoneità include la considerazione del metodo di erogazione, dello stile, del contenuto tecnico e del livello di complessità. |
| Provvedimento disciplinare   | Provvedimento intrapreso da un Singolo Membro o da una Commissione Disciplinare del Tribunale Regolatore.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Risultato dell'apprendimento | Una dichiarazione specifica e misurabile che descrive ciò che il membro sa, comprende o è in grado di fare come risultato dell'attività di CPD intrapresa.                                                                                                                                                                                                                                             |
| Membro                       | Membri, membri professionisti e membri non certificati (ma non membri onorari).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Esenzione parziale           | Una riduzione del numero di ore, attività o categorie di CPD richieste, piuttosto che l'eliminazione totale del requisito di CPD.<br><br>Un'esenzione parziale richiede ai membri di completare e registrare almeno 10 ore di CPD all'anno e di coprire gli argomenti obbligatori.                                                                                                                     |

| Termine                         | Definizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rilevanti                       | Attività di CPD direttamente collegate al ruolo professionale, all'area di pratica e/o agli obiettivi di sviluppo professionale identificati di un membro, come ad esempio un valutatore che segue una formazione sull'aggiornamento degli <a href="#">Valutazione RICS – Standard Globali</a> .                                                                                                               |
| <a href="#">RICS My Account</a> | Il portale online sicuro dei membri RICS, dove i professionisti possono accedere e gestire le informazioni relative alla loro iscrizione, registrare le loro attività di CPD e accedere a risorse di apprendimento e molte altre informazioni da RICS.                                                                                                                                                         |
| Apprendimento strutturato       | Attività di apprendimento in cui i risultati dell'apprendimento possono essere facilmente identificati e in cui il membro migliorerà la propria conoscenza di una particolare materia o le proprie competenze professionali in modo pertinente al proprio lavoro. In genere ciò include webinar, seminari, conferenze, lezioni e workshop, ma non la lettura per “tenersi aggiornati” o l'ascolto di podcast.  |
| Apprendimento non strutturato   | Apprendimento autogestito che è pertinente o correlato al ruolo professionale del membro e ha un chiaro obiettivo di apprendimento, ma in cui l'approccio ai contenuti e/o ai metodi di apprendimento è meno guidato. Ciò potrebbe includere attività quali studio privato, formazione sul posto di lavoro, partecipazione a seminari o eventi informali, letture per tenersi aggiornati e ascolto di podcast. |

## Ore, tipo di apprendimento e scadenze per la registrazione

Per ogni anno di CPD, che va dal 1° gennaio al 31 dicembre, i membri devono identificare, pianificare, intraprendere e registrare presso RICS delle attività di CPD pertinenti, adeguate e appropriate nel contesto della loro pratica.

Per ogni anno di CPD, i membri devono intraprendere e registrare un minimo di 20 ore di CPD, di cui almeno 10 ore devono essere strutturate.

I membri devono registrare presso RICS il CPD che hanno intrapreso dal 1° gennaio al 31 dicembre entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo. Ad esempio, le attività di CPD svolte tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2026 devono essere registrate presso RICS entro e non oltre il 31 gennaio 2027.

Affinché un'attività sia considerata idonea ai fini del CPD, la sua durata deve essere di almeno 30 minuti (tuttavia, attività di durata inferiore a 30 minuti, ma di natura simile, possono essere combinate e registrate insieme).

I membri devono registrare il CPD presso RICS in formato digitale tramite la sezione [Il mio Conto RICS](#) o l'app ufficiale di RICS.

Se, in un dato anno di CPD, i membri intraprendono un programma di studio strutturato, che porta al conseguimento di un titolo accreditato esternamente (ad esempio un diploma o una laurea), che dura più di 10 ore ed è idoneo ad essere registrato come CPD, possono riportare fino a 20 ore di CPD strutturato. Questo può essere registrato fino a un massimo di 10 ore in ciascuno dei due anni CPD successivi. Accordi simili possono essere consentiti per altri programmi di studio strutturati, previo accordo RICS Regulation.

## Esempio

Un singolo programma di formazione strutturato di 30 ore intrapreso nel 2026 potrebbe essere registrato come:

- 10 ore di CPD strutturato nel 2026
- 10 ore di CPD strutturato nel 2027 e
- 10 ore di CPD strutturato nel 2028.

## Argomenti obbligatori

I membri devono intraprendere e registrare attività di CPD sui seguenti argomenti obbligatori:

- Standard professionali ed etici globali di RICS
- Intelligenza artificiale, dati e tecnologia, e
- sostenibilità.

Questi argomenti devono essere considerati nel contesto professionale del lavoro svolto dal membro.

Affinché il CPD sia valido ai fini del conseguimento dei requisiti relativi a questi argomenti obbligatori, deve essere strutturato e avere una durata minima di 1 ora.

Tale CPD deve essere intrapreso e registrato su base triennale, con ogni argomento trattato almeno una volta ogni tre anni CPD.

Tale CPD deve essere registrato presso RICS secondo la consueta procedura, entro la stessa scadenza del 31 gennaio immediatamente successiva all'anno di CPD.

## Risultati dell'apprendimento, esigenze di apprendimento e riflessioni professionali

Come parte del processo di registrazione presso RICS del CPD che è stato intrapreso, i membri devono registrare i risultati dell'apprendimento di ciascuna attività di CPD svolta durante l'anno di CPD, indipendentemente dal fatto che l'attività sia strutturata o non strutturata.

Nell'ambito del processo di registrazione presso RICS del CPD svolto, i membri devono anche registrare le loro riflessioni sul loro sviluppo professionale e sulle loro esigenze di apprendimento nel loro complesso. Ciò deve avvenire sotto forma di una singola dichiarazione annuale che spieghi:

- perché sono state svolte le attività di CPD registrate, con particolare riferimento alla posizione professionale attuale del membro e alle esigenze di apprendimento individuate
- in che modo il CPD intrapreso ha influito sullo sviluppo professionale del membro, e
- in che modo il CPD intrapreso ha influito sui piani del membro per il CPD nell'anno successivo.

## Dichiarazione annuale

Dopo aver registrato presso RICS un CPD che soddisfi almeno i requisiti minimi sopra indicati, i membri devono, entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo all'anno di CPD, compilare e presentare una dichiarazione annuale in cui attestano di aver intrapreso un CPD pertinente, adeguato e appropriato che soddisfi i requisiti RICS, e devono presentare formalmente i registrazioni CPD.

Il completamento di tale dichiarazione annuale e la presentazione dei registrazioni CPD sono necessari per completare il processo di registrazione CPD con RICS. Il mancato completamento della dichiarazione annuale e/o la mancata presentazione formale dei registrazioni CPD può comportare provvedimenti amministrativi e/o disciplinari nei confronti del membro.

La dichiarazione annuale può essere firmata solo se sono state soddisfatte le condizioni minime di 20 ore totali di CPD (comprese 10 ore di CPD strutturato) e i requisiti obbligatori in materia di argomenti. Tuttavia, dopo aver firmato la dichiarazione, i membri possono continuare a registrare ulteriori CPD durante l'anno, se lo desiderano.

## Esenzioni

Un membro può richiedere un'esenzione da queste regole in un dato anno di CPD.

Le esenzioni dai requisiti CPD devono essere richieste, ove possibile, durante il processo di rinnovo della membership, prima dell'inizio dell'anno di CPD successivo.

Se le circostanze dei membri cambiano e durante l'anno di CPD si presenta la necessità di un'esenzione, è possibile richiederla tramite la sezione [RICS My Account](#) o contattando RICS Regulation ([cpd@rics.org](mailto:cpd@rics.org)).

Le esenzioni devono essere richieste entro il 31 dicembre di ogni anno. Ad esempio, se si registrano le attività di CPD svolte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026, essendo richiesto di registrare le attività di CPD svolte entro il 31 gennaio 2027, qualsiasi richiesta di esenzione deve essere presentata entro e non oltre il 31 dicembre 2026. Qualsiasi richiesta di esenzione dopo tale data è soggetta alla discrezione del Responsabile del Regolamento.

Se un'esenzione si applica per meno di 6 mesi di un determinato anno di CPD, il membro deve comunque soddisfare i requisiti di CPD per quell'anno. Solo i membri con esenzioni in vigore per 6 mesi o più di un anno di CPD sono esenti dai requisiti di CPD per quell'anno di CPD.

È responsabilità del membro richiedere l'esenzione qualora sussistano circostanze rilevanti.

Le seguenti esenzioni dalle norme CPD sono disponibili. Richieste di esenzione per motivi diversi possono essere prese in considerazione in via eccezionale.

| Tipo di esenzione                    | Definizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Stato dell'esenzione                                                                                                                                            |
|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Difficoltà eccezionali/<br>LionHeart | Circostanze personali valutate caso per caso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Esenzione totale dal CPD.                                                                                                                                       |
| Pensionato                           | <p>Professionisti che non lavorano più a titolo oneroso in alcuna veste e che non prevedono di tornare a lavorare a titolo oneroso in futuro.</p> <p>Questa esenzione non è disponibile per i membri in pensione che svolgono attività di valutatori APC; tali individui devono soddisfare i requisiti CPD stabiliti nelle presenti norme.</p> | Esenzione totale dal CPD.                                                                                                                                       |
| Problemi di salute                   | Professionisti che attualmente non sono in grado di lavorare a causa di gravi problemi di salute, incapacità o disabilità.                                                                                                                                                                                                                     | Esenzione totale dal CPD per tutta la durata della malattia/incapacità. Da riesaminare/richiedere nuovamente per ogni iscrizione dei membri e ogni anno di CPD. |

| Tipo di esenzione                                                                                               | Definizione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Stato dell'esenzione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Non attivo                                                                                                      | Coloro che non sono attivamente impegnati nella professione di perito in alcun ruolo. L'impegno attivo nella professione di perito è interpretato in senso lato e comprende ruoli manageriali, amministrativi o di consiglio di amministrazione.                                                                                  | È possibile richiedere l'esenzione totale o parziale.<br><br>Valutato caso per caso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Assistenza/<br>cura familiare,<br>congedo<br>parentale/<br>di adozione,<br>disoccupazione/<br>ricerca di lavoro | Professionisti che sono disoccupati da almeno 6 mesi in un determinato anno di CPD, o coloro che stanno prendendo una pausa di carriera o un congedo legale di almeno 6 mesi in un determinato anno di CPD per dedicarsi alla famiglia o alla cura di un parente, e che non forniscono servizi di perizia durante questo periodo. | Esenzione completa dal CPD per il primo anno CPD.<br><br>Se si riprende il lavoro dopo il primo periodo di 12 mesi, non è prevista alcuna ulteriore esenzione per questo periodo di disoccupazione/congedo legale.<br><br>Se non si riprende il lavoro dopo il primo periodo di 12 mesi, si ha automaticamente diritto a un'esenzione parziale.<br><br>I membri assenti dal lavoro dopo un'esenzione totale iniziale di 12 mesi possono richiedere un'ulteriore esenzione totale anziché parziale, che sarà determinata caso per caso. |

## Monitoraggio e verifica della conformità

Ogni anno, una percentuale dei membri sarà sottoposta a una revisione dettagliata dei propri registrazioni CPD per valutare se soddisfano i requisiti CPD di RICS.

Tutti i membri possono essere soggetti a revisioni casuali o mirate al fine di monitorare e verificare la conformità a queste norme.

La revisione dei registrazioni CPD può essere effettuata utilizzando sistemi tecnologici, compreso l'uso appropriato di sistemi di intelligenza artificiale, nonché un ulteriore coinvolgimento umano. È inoltre possibile nominare un comitato di membri RICS allo scopo di condurre revisioni dei registri CPD.

La violazione di queste norme può comportare provvedimenti amministrativi e/o disciplinari.

## Infondiamo fiducia

Siamo RICS. In qualità di organismo professionale gestito dai propri membri e operante nell'interesse pubblico, sosteniamo i più elevati standard tecnici ed etici.

Incentiviamo la professionalità, facciamo progredire le conoscenze e sosteniamo i nostri membri in tutti i mercati globali per dare un contributo efficace a beneficio della società. Regoliamo in modo indipendente i nostri membri nella gestione di terreni, immobili, costruzioni e infrastrutture. Il nostro impegno sostiene la pratica professionale e fa da pioniere per un ambiente naturale e costruito che sia sostenibile, resiliente e inclusivo per tutti.

Domande  
[contactrics@rics.org](mailto:contactrics@rics.org)



[rics.org](https://rics.org)